

# PRESENTAZIONE

## TIROCINIO FORMATIVO

### (Legge Regionale n.1/2019)

---

Il **tirocinio** è uno degli strumenti per supportare l'inserimento lavorativo delle persone e per sostenere le loro scelte professionali. Non si tratta di un vero e proprio rapporto di lavoro ma di una **modalità formativa** che fa **acquisire competenze** attraverso la **conoscenza diretta del mondo del lavoro**.

#### Caratteristiche dell'azienda ospitante

Qualsiasi azienda o ditta individuale può ospitare tirocinanti nei limiti numerici sottoindicati, purché:

- In regola con la normativa riguardante la salute e sicurezza
- In regola con gli obblighi della L.68 del 1999
- Non abbia ricorso a licenziamenti nei 12 mesi precedenti
- Non usufruisca della CIG per attività equivalenti nella stessa unità produttiva del tirocinio.

#### Limiti numerici

Possono essere ospitati tirocinanti nel rispetto dei seguenti limiti di dipendenti a TEMPO INDETERMINATO (vengono compresi anche quelli a tempo determinato, purché la data di inizio e fine del contratto siano rispettivamente anteriore e posteriore rispetto alle date di inizio e fine del tirocinio):

- unità produttive da 0 a 5 dipendenti: 1 tirocinante
- unità produttive da 6 a 20 dipendenti: 2 tirocinanti
- unità produttive oltre 21 dipendenti: il 10% dei dipendenti con arrotondamento all'unità superiore.

#### Durata del tirocinio

La **durata massima** prevista è di **sei mesi**. La **durata minima** non può essere inferiore a **due mesi**, mentre nel caso di tirocini stagionali la durata minima corrisponde ad un mese.

#### Indennità per il tirocinante

L'**indennità** da corrispondere al tirocinante deve essere di almeno **450,00 €** mensili. L'intero importo è erogato a fronte del 70% delle presenze mensili previste nel progetto formativo.

#### Tempi di attivazione

L'istruttoria regionale di norma ha una durata di dieci giorni, è possibile richiedere l'istruttoria immediata riducendo a tre i giorni di istruttoria da parte della Regione. Con l'istruttoria immediata il Soggetto Promotore e il Soggetto Ospitante **rinunciano alla facoltà di successiva modifica dei contenuti della documentazione se non per sanare le eventuali incongruenze segnalate dall'Agenzia regionale per il Lavoro**.

#### Cosa deve fare l'azienda ospitante?

- Compilare la scheda di raccolta dati completa di tutte le informazioni necessarie per l'attivazione.
- Accreditarci sul portale Lavoro Per Te come Datore di Lavoro (verificare se il consulente del lavoro lo ha già accreditato).
- Garantire la presenza di un tutor come responsabile del percorso di formazione.
- Assicurare il tirocinante presso INAIL e idonea compagnia di assicurazione per Responsabilità Civile verso terzi.\*
- Convalidare e firmare online sul portale "Lavoro Per Te" la Convenzione e il Progetto Formativo prima dell'avvio.
- Compilare le schede di valutazione del tirocinio durante lo svolgimento e al termine.

\* Disponibile come servizio aggiuntivo